



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



～ わたしたちのサステナビリティ宣言 ～

わたしたち、間口運輸は創業より120年以上の歴史を後世まで繋いでいくにあたり、地球と人にやさしい社会、誰もが取り残されることのない共創社会の実現を目指し、SDGs達成とカーボンニュートラルポータル(※)の形成に向けて積極的に取り組みます。

SDGs (Sustainable Development Goals : 持続可能な開発目標) は、2015年の国連サミットで採択された、2030年を達成期限としたよりよい社会の実現を目指す国際目標です。間口運輸株式会社は、当社グループの経営理念「社会に貢献 社員の幸せ」に基づき、社会が直面する課題の解決に積極的に取り組むと同時に、日本の港の発展に寄与して参ります。

※カーボンニュートラルポータル… 物流および産業の拠点となる港湾地域において、水素・アンモニア等の次世代エネルギーの大量輸入や貯蔵・利活用等、脱炭素化に配慮した港湾機能の高度化や臨海部産業の連携等を通じて、温室効果ガスの排出を全体としてゼロにする取組みのこと

SDGs達成に向けた具体的な取組み

地球と人に優しい社会へ

● 環境負荷低減の取組み

当社では、温室効果ガスの一つであるCO2の排出量を把握し、事業に係る全ての部門においてCO2排出量の削減に努めています。

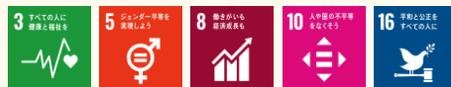
- ・EVフォークリフト導入および利用の促進
- ・車両のアイドリング防止
- ・資料のデジタル化によるペーパーレスの促進 ・照明のLED化
- ・(株)住友倉庫様の協力事業者としてグリーン経営認証を取得（倉庫業及び港湾運送事業）
- ・水質改善活動への参加（当社グループの使用済みカイロ回収を通じた自然環境保護活動）



● 安心・安全な環境づくりの取組み

社員の安心・安全な職場環境を確保すべく、労働安全衛生マネジメントシステム (OSHMS)を構築。安全第一主義を掲げ、職場の安全衛生水準の向上に向け、PDCA（計画⇒実施⇒検証⇒改善）サイクルを実践し、継続的に取り組んでいます。

- ・労働安全衛生方針の策定 ・安全巡回指導
- ・リスクアセスメントの実施 ・時間外労働時間の削減・防止
- ・ストレスチェックの実施（メンタルヘルス対策）
- ・健康診断や健康に関する個人面談の実施（健康保持対策）
- ・ハラスメント研修（ハラスメント対策）



● 地域及び社会に貢献

当社グループの社員で構成する互助会を通じ、各種ボランティア団体や災害救助支援、地域福祉施設などへ寄付を行うなど、地域貢献の活動に取り組んでいます。

- ・各種ボランティア団体(※1)、地域福祉施設(※2)、災害援助支援などへの寄付
- ・本社ビル周辺地域の定期的な清掃活動
- ・ペットボトル・キャップのリサイクル活動

※1 日本赤十字社、日本ユニセフ協会（ユニセフ日本委員会）他
 ※2 (福)海の子学園、(福)みなと寮他



誰もが取り残されることのない共創社会へ

● 多様な人材が活躍できる環境づくり

ダイバーシティ&インクルージョン（多様性と包摂）の考えのもと、女性やシニア、外国人、障がい者、様々な人々の人権を尊重し、一人一人が個性を発揮して活躍できる環境整備に努めています。

- ・社員の多様なライフスタイルに合わせた勤務制度の導入（時短勤務制度・在宅ワーク）
- ・管理職に占める女性社員比率の向上 ・男性社員の育児休職取得推進



● 一人一人の「働きがい」の創出

働きがいは、社員一人一人の成長とともに、企業にとっても新たな付加価値を創出する重要なファクターです。当社は、社員の働きがいを創出できるよう様々な制度の導入や環境整備を行っています。

- ・階層別の教育研修や技術講習などのキャリア開発
- ・社内表彰制度（永年勤続表彰制度、功労者表彰制度、無事故記録表彰制度）
- ・人材の最適配置

